

Приложение № 2

к приказу МАУДО ДТД и М «О создании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов»

от « дО » мая 2019 г. № 111-0

Положение

о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящее положение (далее Положение) регулирует вопросы сообщения работниками МАУДО ДТД и М о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Конфликт интересов - ситуация, при которой возникает личная заинтересованность (прямая или косвенная) в получении материальной выгоды или иного преимущества, и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

Под личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких-либо выгод работником для себя или для третьих лиц.

3. Заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер и другие работники учреждения обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. При возникновении у заместителей руководителя, главного бухгалтера и других работников учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, они обязаны направить письменное уведомление (приложение к настоящему Положению) на имя руководителя учреждения.

5. Поступившее уведомление работника подлежит рассмотрению на заседании комиссии МАУДО ДТД и М по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

6. Комиссия рассматривает уведомление и принимает одно из следующих решений:

- а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившем уведомление, конфликт интересов отсутствует;
- б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, направившем уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;
- в) признать, что работник, направивший уведомление, не соблюдал требования по урегулированию конфликта интересов. В этом случае комиссия рассматривает вопрос о проведении проверки для решения вопроса о применении в отношении работника, направившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о порядке сообщения о
возникновении личной
заинтересованности
при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов

Директору МАУДО ДТД и М

Г.Н.Андреевой

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов:

« » 20

(подпись работника, направляющего
уведомление)